

**СБОРНИК ТЕСТОВЫХ ЗАДАНИЙ**  
**ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**

**РАЗДЕЛ**  
**«ПРАВО»**



Москва, 2017

1. *Целью трудового законодательства является: (Выбрать один правильный ответ)*
1. создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений
  2. создание благоприятных условий труда
  3. создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов государства

**Ключ к ответу**

Правильный ответ 2

Нормативный документ Трудовой кодекс РФ

Пояснения и комментарии Согласно ст. 1 «Цели и задачи трудового законодательства» ТК РФ целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Порядковый номер в тестовой системе **6813**

2. *Не является дискриминацией установление предпочтений, которые обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите, которые им предусмотрены, в целях обеспечения национальной безопасности. (Выбрать один правильный ответ)*
1. верно
  2. неверно

**Ключ к ответу**

Правильный ответ 1

Нормативный документ

Пояснения и комментарии Согласно ст. 3 «Запрещение дискриминации в сфере труда» ТК РФ не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите, либо установлены Трудовым кодексом РФ или в случаях и в порядке, которые им предусмотрены, в целях обеспечения национальной безопасности, поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов, содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации и в целях решения иных задач внутренней и внешней политики государства.

Порядковый номер в тестовой системе **6828**

3. **Принудительный труд не включает в себя:** (Выбрать один правильный ответ)
1. работу, выполнение которой обусловлено законодательством о воинской обязанности и военной службе или заменяющей ее альтернативной гражданской службе
  2. работу, выполнение которой обусловлено введением чрезвычайного или военного положения в порядке, установленном федеральными конституционными законами
  3. оба ответа верны

**Ключ к ответу**

Правильный ответ 3

Нормативный документ Трудовой кодекс РФ

Пояснения и комментарии Согласно ст. 4 «Запрещение принудительного труда» ТК РФ принудительный труд не включает в себя: 1) работу, выполнение которой обусловлено законодательством о воинской обязанности и военной службе или заменяющей ее альтернативной гражданской службе; 2) работу, выполнение которой обусловлено введением чрезвычайного или военного положения в порядке, установленном федеральными конституционными законами; 3) работу, выполняемую в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части; 4) работу, выполняемую вследствие вступившего в законную силу приговора суда под надзором государственных органов, ответственных за соблюдение законодательства при исполнении судебных приговоров.

Порядковый номер тестовой системе в 6838

4. **Если вновь принятый федеральный закон, содержащий нормы трудового права, противоречит Трудовому Кодексу, то этот федеральный закон применяется ... ..** (Выбрать один правильный ответ)
1. в любом случае
  2. при условии внесения соответствующих изменений в федеральный закон
  3. при условии внесения соответствующих изменений в Трудовой Кодекс

**Ключ к ответу**

Правильный ответ 3

Нормативный документ Трудовой кодекс РФ

Пояснения и комментарии Согласно ст. 5 «Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права» ТК РФ, если вновь принятый федеральный закон, содержащий нормы трудового права, противоречит Трудовому кодексу РФ, то этот федеральный закон применяется при условии внесения соответствующих изменений в Трудовой кодекс РФ.

Порядковый номер тестовой системе в 6847

5. *Сторонами трудовых отношений являются работник, работодатель и государство. (Выбрать один правильный ответ)*
1. верно
  2. неверно

Ключ к ответу

Правильный ответ 2

Нормативный документ

Пояснения и комментарии В соответствии со ст. 20 «Стороны трудовых отношений» ТК РФ сторонами трудовых отношений являются работник и работодатель.

Порядковый номер в тестовой системе **6855**

6. *... - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. (Выбрать один правильный ответ)*
1. Экономическое партнерство в сфере труда
  2. Социальное партнерство в сфере труда
  3. Совет по разрешению спорных вопросов

Ключ к ответу

Правильный ответ 2

Нормативный документ Трудовой кодекс РФ

Пояснения и комментарии Согласно ст. 23 «Понятие социального партнерства в сфере труда» ТК РФ социальное партнерство в сфере труда - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Порядковый номер в тестовой системе **6862**

7. *Социальное партнерство осуществляется на межрегиональном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда: (Выбрать один правильный ответ)*
1. в Российской Федерации

2. в двух и более субъектах Российской Федерации
3. в субъекте Российской Федерации

**Ключ к ответу**

Правильный ответ	2
Нормативный документ	Трудовой кодекс РФ
Пояснения и комментарии	В соответствии со ст. 26 «Уровни социального партнерства» ТК РФ социальное партнерство осуществляется на: 1) федеральном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в Российской Федерации; 2) межрегиональном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в двух и более субъектах Российской Федерации; 3) региональном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в субъекте Российской Федерации; 4) отраслевом уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в отрасли (отраслях); 5) территориальном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в муниципальном образовании; 6) локальном уровне, на котором устанавливаются обязательства работников и работодателя в сфере труда.
Порядковый номер тестовой системе	в <b>6871</b>

- 8.** *Социальное партнерство осуществляется в формах: (Выбрать один правильный ответ)*
1. участия работников, их представителей в управлении организацией
  2. участия представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров
  3. оба ответа верные

**Ключ к ответу**

Правильный ответ	3
Нормативный документ	Трудовой кодекс РФ
Пояснения и комментарии	В соответствии со ст. 27 «Формы социального партнерства» ТК РФ социальное партнерство осуществляется в формах: 1) коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений; 2) взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; 3) участия работников, их представителей в управлении организацией; 4) участия представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.
Порядковый номер тестовой системе	в <b>6876</b>

9. *Социальное партнерство не осуществляется в формах: (Выбрать один правильный ответ)*
1. участия работников, их представителей в управлении организацией
  2. участия представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров
  3. верны а) и б)
  4. нет верного ответа

**Ключ к ответу**

Правильный ответ 4

Нормативный документ Трудовой кодекс РФ

Пояснения и комментарии В соответствии со ст. 27 «Формы социального партнерства» ТК РФ социальное партнерство осуществляется в формах: 1) коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений; 2) взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; 3) участия работников, их представителей в управлении организацией; 4) участия представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.

Порядковый номер в тестовой системе в **6878**

10. *Коллективный договор - это ... .. (Выбрать один правильный ответ)*
1. правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей
  2. правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции
  3. соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда и др., а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя

**Ключ к ответу**

Правильный ответ 1

Нормативный документ Трудовой кодекс РФ

Пояснения и комментарии В соответствии со ст. 40 «Коллективный договор» ТК РФ коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Порядковый номер в тестовой системе **6881**

- 11.** *Коллективный договор заключается на срок ... и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором. (Выбрать один правильный ответ)*
1. не более трех лет
  2. не более пяти лет
  3. не более двух лет

**Ключ к ответу**

Правильный ответ 1

Нормативный документ Трудовой кодекс РФ

Пояснения и комментарии В соответствии со ст. 43 «Действие коллективного договора» ТК РФ коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором.

Порядковый номер в тестовой системе **6889**

- 12.** *Коллективный договор не сохраняет свое действие в случаях: (Выбрать один правильный ответ)*
1. изменения наименования организации
  2. изменения типа государственного или муниципального учреждения
  3. нет верного ответа

**Ключ к ответу**

Правильный ответ 3

Нормативный документ Трудовой кодекс РФ

Пояснения и комментарии В соответствии со ст. 43 «Действие коллективного договора» ТК РФ коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором.

Порядковый номер в тестовой системе **6896**

13. *При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение ... со дня перехода прав собственности. (Выбрать один правильный ответ)*
1. одного месяца
  2. двух месяцев
  3. трех месяцев

**Ключ к ответу**

Правильный ответ 3  
Нормативный документ Трудовой кодекс РФ  
Пояснения и комментарии В соответствии со ст. 43 «Действие коллективного договора» ТК РФ при смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.  
Порядковый номер в тестовой системе **6898**

14. *... - устанавливает общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования. (Выбрать один правильный ответ)*
1. Территориальное соглашение
  2. Межрегиональное соглашение
  3. Региональное соглашение

**Ключ к ответу**

Правильный ответ 1  
Нормативный документ  
Пояснения и комментарии В соответствии со ст. 45 «Соглашение. Виды соглашений» ТК РФ территориальное соглашение устанавливает общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования.  
Порядковый номер в тестовой системе **6908**

15. *Генеральное соглашение: (Выбрать один правильный ответ)*
1. устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне
  2. устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне двух и более субъектов Российской Федерации



Федерации

3. устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне субъекта Российской Федерации

**Ключ к ответу**Правильный 1  
ответНормативный  
документПояснения и В соответствии со ст. 45 «Соглашение. Виды соглашений» ТК РФ генеральное  
комментарии соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых  
отношений и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне.Порядковый  
номер в **6909**  
тестовой  
системе

16. **Межрегиональное соглашение:** (Выбрать один правильный ответ)

1. устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне
2. устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне двух и более субъектов Российской Федерации
3. устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне субъекта Российской Федерации

**Ключ к ответу**Правильный 2  
ответНормативный Трудовой кодекс РФ  
документПояснения и В соответствии со ст. 45 «Соглашение. Виды соглашений» ТК РФ межрегиональное  
комментарии соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых  
отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне двух и более  
субъектов Российской Федерации.Порядковый  
номер в **6910**  
тестовой  
системе

17. **Региональное соглашение:** (Выбрать один правильный ответ)

1. устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне
2. устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне двух и более субъектов Российской Федерации
3. устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне субъекта Российской Федерации

**Ключ к ответу**

Правильный 3

ответ

Нормативный документ Трудовой кодекс РФ

Пояснения и комментарии В соответствии со ст. 45 «Соглашение. Виды соглашений» ТК РФ региональное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне субъекта Российской Федерации.

Порядковый номер в тестовой системе **6911****18. Территориальное соглашение: (Выбрать один правильный ответ)**

1. устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне
2. устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне двух и более субъектов Российской Федерации
3. устанавливает общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования

**Ключ к ответу**

Правильный ответ 3

Нормативный документ Трудовой кодекс РФ

Пояснения и комментарии В соответствии со ст. 45 «Соглашение. Виды соглашений» ТК РФ территориальное соглашение устанавливает общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования.

Порядковый номер в тестовой системе **6912****19. Трудовые договоры не могут заключаться: (Выбрать один правильный ответ)**

1. на неопределенный срок
2. на определенный срок не более шести лет
3. нет верного ответа

**Ключ к ответу**

Правильный ответ 2

Нормативный документ Трудовой кодекс РФ

Пояснения и комментарии Согласно ст. 58 «Срок трудового договора» ТК РФ трудовые договоры могут заключаться: 1) на неопределенный срок; 2) на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Порядковый номер в тестовой системе **6933**

тестовой  
системе

- 20.** *Испытание при приеме на работу не устанавливается для: (Выбрать один правильный ответ)*
1. беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет
  2. лиц, не достигших возраста восемнадцати лет
  3. нет верного ответа

**Ключ к ответу**Правильный  
ответ 3Нормативный  
документ Трудовой кодекс РФ

Пояснения и  
комментарии В соответствии со ст. 70 «Испытание при приеме на работу» ТК РФ испытание при приеме на работу не устанавливается для: 1) лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права; 2) беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет; 3) лиц, не достигших возраста восемнадцати лет; 4) лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня; 5) лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу; 6) лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями; 7) лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев; 8) иных лиц в случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором.

Порядковый  
номер в  
тестовой  
системе **6976**

- 21.** *Срок испытания для руководителей обособленных структурных подразделений организаций не может превышать ... месяцев. (Выбрать один правильный ответ)*
1. четырех
  2. пяти
  3. шести

**Ключ к ответу**Правильный  
ответ 3Нормативный  
документ Трудовой кодекс РФ

Пояснения и комментарии В соответствии со ст. 70 «Испытание при приеме на работу» ТК РФ испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций - шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом.

Порядковый номер тестовой системе в **6989**

- 22. Работодатель обязан отстранить от работы работника: (Выбрать один правильный ответ)**
1. появившегося на работе в состоянии алкогольного опьянения
  2. появившегося на работе в состоянии наркотического опьянения
  3. верны а) и б)

**Ключ к ответу**

Правильный ответ 3

Нормативный документ Трудовой кодекс РФ

Пояснения и комментарии В соответствии со ст. 76 «Отстранение от работы» ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника: а) появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения; б) не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда; в) не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; г) при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором; д) в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором; е) по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; ж) в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Порядковый номер в **6997**

тестовой  
системе

- 23. Основаниями прекращения трудового договора не являются:** (Выбрать один правильный ответ)
1. обстоятельства, не зависящие от воли сторон
  2. отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем
  3. отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией, с изменением типа государственного или муниципального учреждения
  4. нет верного ответа

**Ключ к ответу**Правильный 4  
ответНормативный Трудовой кодекс РФ  
документПояснения и См. ст. 77 «Общие основания прекращения трудового договора» ТК РФ  
комментарииПорядковый 7008  
номер втестовой  
системе

- 24. Прогулом считается:** (Выбрать один правильный ответ)
1. отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня
  2. отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены)
  3. оба ответа верные

**Ключ к ответу**Правильный 3  
ответНормативный Трудовой кодекс РФ  
документПояснения и Согласно ст. 81 «Расторжение трудового договора по инициативе работодателя» ТК РФ под  
комментарии прогулом понимается отсутствие работника на рабочем месте без уважительных причин в  
течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в  
случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд  
в течение рабочего дня (смены).Порядковый 7018  
номер втестовой  
системе

- 25. Прогулом не считается:** (Выбрать один правильный ответ)
1. отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня

2. отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всей рабочей смены
3. отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены)
4. нет верного ответа

**Ключ к ответу**

Правильный ответ 4

Нормативный документ Трудовой кодекс РФ

Пояснения и комментарии Согласно ст. 81 «Расторжение трудового договора по инициативе работодателя» ТК РФ под прогулом понимается отсутствие работника на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены).

Порядковый номер в тестовой системе **7019**

**26. Лица, виновные в нарушении положений законодательства РФ в области персональных данных при обработке персональных данных работника, могут привлекаться к ... ответственности. (Выбрать один правильный ответ)**

1. уголовной
2. административной
3. гражданско-правовой
4. все ответы верны

**Ключ к ответу**

Правильный ответ 3

Нормативный документ Трудовой кодекс РФ

Пояснения и комментарии Согласно ст. 90 «Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника» ТК РФ лица, виновные в нарушении положений законодательства Российской Федерации в области персональных данных при обработке персональных данных работника, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Порядковый номер в тестовой системе **7033**

**27. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для:. (Выбрать один правильный ответ)**

1. для работников, являющихся инвалидами II группы
2. для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 степени
3. для работников, являющихся инвалидами I
4. все ответы верны

**Ключ к ответу**

Правильный ответ 4

Нормативный документ Трудовой кодекс РФ

Пояснения и комментарии В соответствии со ст. 92 «Сокращенная продолжительность рабочего времени» ТК РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается: а) для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю; б) для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю; в) для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю; г) для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

Порядковый номер тестовой системе в **7042****28. Сокращенная продолжительность рабочего времени составляет не более 35 часов в неделю для: (Выбрать один правильный ответ)**

1. для работников, являющихся инвалидами I группы
2. для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет
3. для работников, являющихся инвалидами II группы
4. все ответы верны

**Ключ к ответу**

Правильный ответ 4

Нормативный документ Трудовой кодекс РФ

Пояснения и комментарии В соответствии со ст. 92 «Сокращенная продолжительность рабочего времени» ТК РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается: а) для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю; б) для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю; в) для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю; г) для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

Порядковый номер тестовой системе в **7053**

29. *Для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы не может превышать при 36-часовой рабочей неделе - ... .. (Выбрать один правильный ответ)*
1. 6 часов
  2. 7 часов
  3. 8 часов

**Ключ к ответу**

Правильный ответ	3
Нормативный документ	Трудовой кодекс РФ
Пояснения и комментарии	В соответствии со ст. 94 «Продолжительность ежедневной работы (смены)» ТК РФ для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать: 1) при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов; 2) при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.
Порядковый номер тестовой системе	в <b>7074</b>

30. *В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включается: (Выбрать один правильный ответ)*
1. время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством сохранялось место работы
  2. время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе
  3. время отсутствия работника вследствие его отстранения от работы по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации

**Ключ к ответу**

Правильный ответ	3
Нормативный документ	Трудовой кодекс РФ
Пояснения и комментарии	Согласно ст. 121 «Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска» ТК РФ в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включаются: 1) время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 Трудового кодекса РФ; 2) время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста.
Порядковый номер тестовой системе	в <b>7115</b>



31. *В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается: (Выбрать один правильный ответ)*
1. время отсутствия работника на работе без уважительных причин
  2. время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста
  3. время отсутствия работника вследствие его отстранения от работы по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации
  4. нет верного ответа

**Ключ к ответу**

Правильный ответ 4

Нормативный документ Трудовой кодекс РФ

Пояснения и комментарии Согласно ст. 121 «Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска» ТК РФ в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включаются: 1) время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 Трудового кодекса РФ; 2) время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста.

Порядковый номер в тестовой системе в **7118**

32. *По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части, при этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее ... календарных дней. (Выбрать один правильный ответ)*
1. 7
  2. 9
  3. 14

**Ключ к ответу**

Правильный ответ 3

Нормативный документ Трудовой кодекс РФ

Пояснения и комментарии В соответствии со ст. 125 «Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска» по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Порядковый номер в тестовой системе в **7131**

33. *Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы работающим пенсионерам по старости - до*

... календарных дней в году. (Выбрать один правильный ответ)

1. 5
2. 14
3. 60

**Ключ к ответу**

Правильный ответ 2

Нормативный документ Трудовой договор РФ

Пояснения и комментарии В соответствии со ст. 128 «Отпуск без сохранения заработной платы» ТК РФ работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы: 1) участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году; 2) работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году; 3) родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году; 4) работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году; 5) работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней; 6) в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

Порядковый номер в тестовой системе 7135

**34. Базовый оклад - это ... .. (Выбрать один правильный ответ)**

1. фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат
2. фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат
3. минимальный оклад заработной платы работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат

**Ключ к ответу**

Правильный ответ 3

Нормативный документ

Пояснения и комментарии Согласно ст. 129 «Основные понятия и определения» ТК РФ базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальные оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего

или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Порядковый  
номер в **7153**  
тестовой  
системе

- 35. В систему основных государственных гарантий по оплате труда работников не включаются: (Выбрать один правильный ответ)**
1. величина минимального размера оплаты труда в РФ
  2. меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы
  3. запрет на оплату труда в натуральной форме

**Ключ к ответу**

Правильный  
ответ 3

Нормативный  
документ Трудовой кодекс РФ

Пояснения и  
комментарии Согласно ст. 130 «Основные государственные гарантии по оплате труда работников» ТК РФ в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются: 1) величина минимального размера оплаты труда в Российской Федерации; 2) меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы; 3) ограничение перечня оснований и размеров удержаний из заработной платы по распоряжению работодателя, а также размеров налогообложения доходов от заработной платы; 4) ограничение оплаты труда в натуральной форме; 5) обеспечение получения работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности в соответствии с федеральными законами; 6) федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включающий в себя проведение проверок полноты и своевременности выплаты заработной платы и реализации государственных гарантий по оплате труда; 7) ответственность работодателей за нарушение требований, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями; 9) сроки и очередность выплаты заработной платы.

Порядковый  
номер в **7158**  
тестовой  
системе

- 36. Заработная плата каждого работника не зависит от: (Выбрать один правильный ответ)**
1. качества затраченного труда
  2. количества затраченного труда

3. сложности выполняемой работы
4. нет верного ответа

**Ключ к ответу**

Правильный ответ 4

Нормативный документ Трудовой кодекс РФ

Пояснения и комментарии Согласно ст. 132 «Оплата по труду» ТК РФ заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

Порядковый номер в тестовой системе **7164**

**37.** *Размер удержаний из заработной платы при отбывании исправительных работ не может превышать ... процентов.. (Выбрать один правильный ответ)*

1. 40
2. 50
3. 70

**Ключ к ответу**

Правильный ответ 3

Нормативный документ Трудовой кодекс РФ

Пояснения и комментарии Согласно ст. 138 « Ограничение размера удержаний из заработной платы» ТК РФ общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20 процентов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - 50 процентов заработной платы, причитающейся работнику. Ограничения, установленные настоящей статьей, не распространяются на удержания из заработной платы при отбывании исправительных работ, взыскании алиментов на несовершеннолетних детей, возмещении вреда, причиненного здоровью другого лица, возмещении вреда лицам, понесшим ущерб в связи со смертью кормильца, и возмещении ущерба, причиненного преступлением. Размер удержаний из заработной платы в этих случаях не может превышать 70 процентов.

Порядковый номер в тестовой системе **7177**

**38.** *Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 31.. (Выбрать один правильный ответ)*

1. верно
2. неверно

**Ключ к ответу**

Правильный ответ 2

Нормативный документ Трудовой кодекс РФ

Пояснения и комментарии Согласно ст. 139 «Исчисление средней заработной платы» ТК РФ средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней).

Порядковый номер в тестовой системе **7183****39. Тарифная сетка - ... .. (Выбрать один правильный ответ)**

1. совокупность тарифных разрядов работ, определенных в зависимости от сложности работ и требований к квалификации работников с помощью тарифных коэффициентов
2. величина, отражающая сложность труда и уровень квалификации работника
3. величина, отражающая уровень профессиональной подготовки работника

**Ключ к ответу**

Правильный ответ 1

Нормативный документ

Пояснения и комментарии Согласно ст. 143 «Тарифные системы оплаты труда» ТК РФ тарифная сетка - совокупность тарифных разрядов работ (профессий, должностей), определенных в зависимости от сложности работ и требований к квалификации работников с помощью тарифных коэффициентов.

Порядковый номер в тестовой системе **7185****40. ... - отнесение видов труда к тарифным разрядам или квалификационным категориям в зависимости от сложности труда. (Выбрать один правильный ответ)**

1. Тарифная сетка
2. Тарифный разряд
3. Тарификация работ

**Ключ к ответу**

Правильный ответ 4

ответ

Нормативный документ Трудовой кодекс РФ

Пояснения и комментарии Согласно ст. 143 «Тарифные системы оплаты труда» ТК РФ тарификация работ - отнесение видов труда к тарифным разрядам или квалификационным категориям в зависимости от сложности труда.

Порядковый номер в тестовой системе **7194**

- 41. Тарифная система дифференциации заработной платы работников различных категорий не включает в себя: (Выбрать один правильный ответ)**
1. тарифные ставки
  2. оклады (должностные оклады)
  3. ежегодные индексации тарифных ставок

**Ключ к ответу**

Правильный ответ 3

Нормативный документ Трудовой договор РФ

Пояснения и комментарии Согласно ст. 143 «Тарифные системы оплаты труда» ТК РФ тарифная система дифференциации заработной платы работников различных категорий включает в себя: тарифные ставки, оклады (должностные оклады), тарифную сетку и тарифные коэффициенты.

Порядковый номер в тестовой системе **7200**

- 42. Базовые оклады, базовые ставки заработной платы, установленные Правительством Российской Федерации, обеспечиваются ..... за счет средств местных бюджетов. (Выбрать один правильный ответ)**
1. федеральными государственными учреждениями
  2. государственными учреждениями субъектов Российской Федерации
  3. муниципальными учреждениями субъектов Российской Федерации

**Ключ к ответу**

Правильный ответ 3

Нормативный документ Трудовой кодекс РФ

Пояснения и комментарии Согласно ст. 144 «Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений» ТК РФ базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы, установленные Правительством Российской Федерации,

обеспечиваются: 1) федеральными государственными учреждениями - за счет средств федерального бюджета; 2) государственными учреждениями субъектов Российской Федерации - за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации; 3) муниципальными учреждениями - за счет средств местных бюджетов.

Порядковый  
номер в 7209  
тестовой  
системе

- 43.** *Сверхурочная работа оплачивается за первые четыре часа работы не менее чем в полуторном размере. (Выбрать один правильный ответ)*
1. верно
  2. неверно

**Ключ к ответу**

Правильный  
ответ 2

Нормативный  
документ Трудовой кодекс РФ

Пояснения и  
комментарии Согласно ст. 152 «Оплата сверхурочной работы» ТК РФ сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Порядковый  
номер в 7220  
тестовой  
системе

- 44.** *Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: (Выбрать один правильный ответ)*
1. верно
  2. неверно

**Ключ к ответу**

Правильный  
ответ 1

Нормативный  
документ Трудовой договор РФ

Пояснения и  
комментарии Согласно ст. 153 «Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни» ТК РФ работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: 1) сельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам; 2) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки; 3) работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее

одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Порядковый  
номер в 7225  
тестовой  
системе

- 45. Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются ... .. (Выбрать один правильный ответ)**
1. Правительством РФ
  2. Министерством финансов РФ
  3. Министерством труда РФ

**Ключ к ответу**

Правильный  
ответ 1

Нормативный  
документ Трудовой кодекс РФ

Пояснения и  
комментарии Согласно ст. 154 «Оплата труда в ночное время» ТК РФ минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Порядковый  
номер в 7230  
тестовой  
системе

- 46. В соответствии с Трудовым кодексом РФ гарантии - ... .. (Выбрать один правильный ответ)**
1. средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений
  2. денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей
  3. нет верного ответа

**Ключ к ответу**

Правильный  
ответ 1

Нормативный  
документ Трудовой кодекс РФ

Пояснения и  
комментарии В соответствии со ст. 164 "Понятие гарантий и компенсаций" ТК РФ гарантии - средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.



Порядковый  
номер в 7245  
тестовой  
системе

- 47. В соответствии с Трудовым кодексом РФ компенсации - ... .. (Выбрать один правильный ответ)**
1. средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений
  2. денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей
  3. нет верного ответа

**Ключ к ответу**

Правильный  
ответ 2

Нормативный  
документ Трудовой кодекс РФ

Пояснения и  
комментарии В соответствии со ст. 164 "Понятие гарантий и компенсаций" ТК РФ компенсации - денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных ТК РФ и другими федеральными

Порядковый  
номер в 7246  
тестовой  
системе

- 48. По общему правилу при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше ... со дня увольнения. (Выбрать один правильный ответ)**
1. одного месяца
  2. двух месяцев
  3. трех месяцев
  4. четырех месяцев

**Ключ к ответу**

Правильный  
ответ 2

Нормативный  
документ Трудовой кодекс РФ

Пояснения и  
комментарии Согласно ст. 178 «Выходные пособия» ТК РФ по общему правилу при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия). В исключительных случаях средний месячный заработок

сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Порядковый  
номер в **7293**  
тестовой  
системе

**49.** *В день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы. (Выбрать один правильный ответ)*

1. верно
2. неверно

**Ключ к ответу**

Правильный  
ответ 1

Нормативный  
документ Трудовой кодекс РФ

Пояснения и  
комментарии Согласно ст. 186 «Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов» ТК РФ в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы.

Порядковый  
номер в **7303**  
тестовой  
системе

**50.** *Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее ... со дня совершения проступка. (Выбрать один правильный ответ)*

1. одного месяца
2. трех месяцев
3. шести месяцев

**Ключ к ответу**

Правильный  
ответ 3

Нормативный  
документ Трудовой кодекс РФ

Пояснения и  
комментарии Согласно ст. 193 «Порядок применения дисциплинарных взысканий» ТК РФ дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Порядковый  
номер в 7313  
тестовой  
системе